



UNIVERSIDAD DE
CELAYA

MAYORES INFORMES
<https://ilte.mx>

MICROCREDENCIAL AUTOGESTIVA APERTURA AL CAMBIO EN LA DIVERSIDAD CULTURAL



DETALLES DEL CURSO

MODALIDAD: **EN LÍNEA**

01

DURACIÓN: 20 **HORAS**

02

SE OTORGA **MICROCREDENCIAL**

03

SE PUEDE TOMAR EN CUALQUIER MOMENTO

04

HORARIO: **FLEXIBLE, ASINCRÓNICO**

05

DESCRIPCIÓN DEL CURSO



OBJETIVO:

Desarrollar en el participante competencias para valorar la diversidad cultural y responder de manera constructiva al cambio mediante el análisis de dinámicas organizacionales, la comunicación intercultural y la resolución pacífica de conflictos, contribuyendo a la construcción de ambientes laborales inclusivos, respetuosos y orientados a una cultura de paz.

DIRIGIDO A:

La microcredencial está dirigida a estudiantes, profesionistas, líderes, colaboradores y personas interesadas en desenvolverse de manera efectiva en entornos laborales culturalmente diversos. Es especialmente pertinente para quienes buscan fortalecer su adaptabilidad al cambio, comunicación intercultural y capacidad para colaborar y gestionar diferencias de manera respetuosa en contextos organizacionales.



CONTENIDO DEL CURSO

MÓDULO 1. COMPRENDIENDO LA DIVERSIDAD CULTURAL EN LAS ORGANIZACIONES

Se analizan los conceptos fundamentales de diversidad cultural e inclusión, así como la influencia de los sesgos, estereotipos y prejuicios en las relaciones laborales. Además, se reconocen los beneficios que aporta la diversidad a la convivencia, la colaboración y el desarrollo de las organizaciones.

MÓDULO 2. COMUNICACIÓN Y COMPETENCIA INTERCULTURAL EN LOS NEGOCIOS

Se analizan los factores que influyen en la resistencia al cambio y la comunicación entre personas de diferentes contextos culturales. Asimismo, se estudian la inteligencia cultural, el lenguaje inclusivo y las prácticas de protocolo empresarial para fortalecer la adaptación, la colaboración y la interacción efectiva en entornos de negocios interculturales.

MÓDULO 3. CULTURA DE PAZ Y CONVIVENCIA ORGANIZACIONAL

Se estudian los principios de la cultura de paz aplicados al entorno laboral y las estrategias para gestionar constructivamente los conflictos derivados de diferencias culturales. Además, se analizan acciones orientadas a fortalecer la inclusión, el respeto y la convivencia dentro de las organizaciones.



MICROCREDENCIAL

Al obtener esta microacreditación, la persona comprende la influencia de la diversidad cultural en las dinámicas organizacionales y reconoce el impacto de los sesgos, estereotipos y prejuicios en las relaciones laborales. Aplica principios de comunicación intercultural, inteligencia cultural y adaptación al cambio para desenvolverse en entornos diversos. Además, fortalece sus habilidades para gestionar conflictos de manera constructiva, promover prácticas inclusivas y contribuir a la creación de ambientes laborales basados en el respeto, la colaboración y la cultura de paz.



MAYORES INFORMES



<https://ilte.mx>



microcredencial@udec.edu.mx



El otorgamiento de microcredenciales o macrocredenciales está sujeto a que el alumno acredite satisfactoriamente el diplomado, conforme a los estándares, evaluaciones y criterios académicos establecidos por los docentes responsables.
La Universidad de Celaya se reserva el derecho de modificar precios, fechas, requisitos y condiciones de acreditación sin previo aviso.

